



CITTÀ DI PIOSSASCO

Città Metropolitana di Torino

Settore Staff
Organizzazione e Gestione Risorse Umane

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001
S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
CCNL 16/11/2022, PROFILO PROFESSIONALE
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO IL SETTORE
ENTRATE TRIBUTI E PATRIMONIO**

IL VICE SEGRETARIO

**RESPONSABILE SETTORE UFFICI DI STAFF
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**

SCADENZA: 16/01/2025 alle ore 23.59.

Richiamato il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modalità di assunzione, requisiti di accesso” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 dell’11.10.2017 e s.m.i.;

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 04/12/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO) 1^ variazione, che contiene alla sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane, il Fabbisogno di Personale per il triennio 2024 - 2026 e della propria determinazione n. 704 del 16/12/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di dipendenti di ruolo appartenenti ad altre amministrazioni pubbliche per la copertura del seguente posto a tempo indeterminato e pieno:

n. 1 “Istruttore direttivo amministrativo contabile” - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali – per il settore Entrate Tributi e Patrimonio.

Il presente avviso viene pubblicato per 30 giorni sul Portale Unico del Reclutamento (www.inpa.gov.it), sul sito istituzionale del Comune di Piovascico www.comune.piovascico.to.it

nella sezione *Amministrazione Trasparente* sottosezione *Bandi di concorso*, nonché all'Albo Pretorio del Comune di Piossasco.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di pubbliche amministrazioni, come definite dall'art. 1, c.2, D.lgs n. 165/2001, con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo contabile" – o denominazione equivalente – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; per il personale appartenente a comparti diversi da quello delle Funzioni Locali, si farà riferimento alle tabelle di equiparazione di cui all'art. 29 bis del D.lgs. n. 165/2001 approvate con DPCM del 26/06/2015 e, ai sensi dell'art. 30, comma 2 – quinquies, del D.lgs. n. 165/2001, si applicherà il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio previsto nel CCNL Funzioni Locali. Non verranno riconosciuti trattamenti fondamentali di miglior favore;
- b) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- c) non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- d) essere in possesso di idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto. Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., art. 41, comma 2, il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini del trasferimento;
- e) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- f) essere in possesso di assenso alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001.

Sono ammessi alla procedura anche i dipendenti part time che, occupando posti d'organico a tempo pieno, abbiano la facoltà di richiedere il ritorno a tempo pieno; in questo caso il candidato dovrà fornire impegno scritto alla trasformazione a tempo pieno presso l'ente di appartenenza, stante il consenso dell'ente stesso a tale modifica contrattuale prima del trasferimento presso il Comune di Piossasco e l'esigenza di questo ente a ricoprire il posto a tempo pieno sopra indicato.

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate al Comune di Piossasco; gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento "InPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo internet <http://www.inpa.gov.it/>, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del DPR n. 82/2005;

Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), o CIE (Carta d'Identità Elettronica), o CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature) e per la partecipazione alla procedura di mobilità il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla procedura.

All'atto di registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n. 445, che dovrà essere obbligatoriamente allegato alla domanda, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura stessa.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum ed è possibile, comunque, modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione pubblica è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purchè nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016 e D.lgs. 30/06/2003 n. 196.

L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 16/01/2025.

Oltre questo termine il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del Portale InPA o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. In caso di

dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente secondo quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 ESAME DELLE DOMANDE

Tutte le domande pervenute con le modalità prescritte al precedente punto 2), entro il termine indicato nel presente Avviso, saranno esaminate dal Responsabile del procedimento che procederà alla verifica da parte dei candidati dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Il Responsabile del procedimento, sulla base di quanto prevede l'avviso di selezione, in sede di istruttoria delle domande di partecipazione può richiedere chiarimenti e documenti a integrazione della domanda presentata assegnando un congruo termine entro il quale provvedere. I candidati che non vi provvedano nei tempi assegnati non saranno ammessi alla selezione. In ogni caso, non si considerano validamente pervenute e sono pertanto escluse automaticamente le domande di partecipazione prive di sottoscrizione.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Responsabile del procedimento, con apposito provvedimento, ammette ed esclude i candidati, motivando i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il luogo, la data e l'orario in cui dovrà essere sostenuto il colloquio, verrà comunicato all'indirizzo PEC o e-mail indicato dal candidato nella domanda di ammissione.

Al fine dell'ammissibilità alla selezione sono considerate non sanabili:

- il mancato possesso da parte del candidato di tutti i requisiti necessari per l'ammissione prescritti nel presente avviso;
- le domande pervenute con altre modalità rispetto al precedente punto 2) del presente Avviso.

La mancata presentazione al colloquio alla data e nel luogo prestabiliti comporta rinuncia alla procedura.

Un'apposita Commissione svolgerà con i candidati ammessi un colloquio di approfondimento delle competenze e delle attitudini personali possedute rispetto alla professionalità richiesta. Il colloquio avrà luogo presso la sede del Comune di Piossasco – Piazza Tenente Nicola, n. 4, 10045 Piossasco (TO). I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un documento di identità in corso di validità.

ART. 4 VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione procede al colloquio dei candidati ammessi e all'esame del curriculum vitae, attribuendo, complessivamente, a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30. Il colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire, ha la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le competenze professionali e attitudinali, le abilità e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.

La commissione valuterà il candidato in base ai seguenti criteri:

- a) coincidenza del candidato rispetto al profilo e alle caratteristiche personali richieste;
- b) preparazione professionale specifica vertente sulle materie attinenti al posto da ricoprire;
- c) competenze e attitudini professionali desumibili dal curriculum vitae;
- d) motivazione del candidato e predisposizione al tipo di lavoro richiesto.

La Commissione valuterà il curriculum vitae e il colloquio tenendo conto dei criteri di valutazione di cui sopra, riportati dalla lettera a) alla lettera d). La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predeterminerà le modalità di espletamento dello stesso, e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione, rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio.

L'Amministrazione comunale si riserva autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche non individuando i soggetti di gradimento o con la scelta – successiva – di utilizzare altre forme di reclutamento.

Il colloquio ha luogo anche nel caso di unico candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione. Il colloquio si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

Il colloquio può anche concludersi con un giudizio di non idoneità del richiedente rispetto alle funzioni del posto da ricoprire.

ART. 5 GRADUATORIA FINALE

La Commissione effettuerà la valutazione dei candidati ammessi sulla base del colloquio, del curriculum vitae e del livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate in precedenti rapporti di lavoro e il sistema di competenze richieste dal ruolo da ricoprire.

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base al punteggio ottenuto e con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di legge, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 comma 7 della L. 127/97 circa la preferenza accordata, a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

A conclusione dei propri lavori la Commissione predisponde la graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi all'Albo pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e nella Sezione *Amministrazione Trasparente*.

I posti disponibili per la mobilità sono assegnati secondo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame dei curricula e dall'esito dei colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la

preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsi.

ART. 6 ASSUNZIONE

L'assunzione del vincitore della selezione avverrà nel rispetto delle norme e dei vincoli normativi in materia di limiti della spesa del personale nonché nel rispetto delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione, e sarà subordinata, al rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza dell'assenso al trasferimento ex art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001. L'Ente pertanto si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, qualora non siano rispettati i vincoli di cui sopra. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.

Il vincitore della selezione sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per il Settore interessato, del comparto Funzioni Locali, entro il termine indicato dall'ente stesso.

All'atto dell'assunzione, l'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

Qualora il posto da ricoprire sia a tempo pieno e il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di appartenenza a tempo parziale, questo potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo accettando la posizione a tempo pieno, previa trasformazione del contratto da parte dell'amministrazione di appartenenza.

A seguito del passaggio diretto il rapporto di lavoro del dipendente trasferito prosegue senza soluzione di continuità con le medesime caratteristiche e contenuti.

Dalla data di inquadramento presso il Comune di Piovascico, al personale proveniente da amministrazioni di comparto diverso si applicano le disposizioni relative al trattamento normativo ed economico previste dai contratti collettivi di lavoro del comparto Funzioni Locali.

Al personale trasferito si applica il contratto collettivo integrativo del Comune di Piovascico.

ART. 7 RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione Comunale prorogare, riaprire, sospendere o revocare l'avviso di selezione per mobilità esterna senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa o diritto nei suoi confronti.

ART. 8 NORME FINALI

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità volontaria si fa riferimento alle norme legislative, contrattuali e al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ai sensi del Regolamento UE del 27/04/2016 n° 679, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo, come riportato nella allegata informativa ai sensi degli artt. 13-14 Regolamento generale per la protezione dei dati personali UE 2016/679 ("GDPR") e della normativa nazionale.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di cui al presente avviso ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura di mobilità in oggetto è il Vice Segretario Responsabile del Settore Uffici di Staff del Comune di Piossasco.

Il presente avviso viene pubblicato per 30 giorni sul Portale Unico del Reclutamento (www.inpa.gov.it), sul sito istituzionale del Comune di Piossasco www.comune.piossasco.to.it nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione *Bandi di concorso*, nonché all'Albo Pretorio on line del Comune di Piossasco.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai recapiti telefonici dell'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Piossasco (tel. 011/9027206 - 256) o al seguente indirizzo email: personale@comune.piossasco.to.it.

ART. 9 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 13 -14 del Reg. UR 679/2016 (GDPR) e dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali)

In osservanza a quanto previsto dal GDPR, il Comune di Piovascasso, in qualità di Titolare del trattamento, informa i partecipanti alla selezione di cui al presente avviso pubblico sul trattamento dei dati personali raccolti. I dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Piovascasso (TO), con sede in Piazza Tenente Nicola n. 4, 10045 - Piovascasso (TO), indirizzo PEC: comune.piovascasso@legalmail.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO) è l'Ing. Pasquali Raffaella contattabile ai seguenti recapiti:

Telefono: [\(+39\)3402426206](tel:+393402426206)

E Mail: raffaellapasquali@studioingpasquali.it

PEC: raffaella.pasquali@ingpec.eu

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di Piovascasso per lo svolgimento di funzioni e finalità istituzionali connesse alla procedura di cui al presente avviso, e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento UE 679/2016 non necessita del suo consenso. I dati personali saranno trattati dal Comune di Piovascasso esclusivamente per le finalità di espletamento della procedura di mobilità nonché, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per perseguire le finalità dichiarate, che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento.

RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO

Il Comune di Piovascasso può avvalersi di soggetti terzi opportunamente nominati responsabili del trattamento per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui il Comune ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dall'art. 28 del Regolamento UE 679/2016 con tali soggetti il Comune sottoscrive contratti che vincolano il Responsabile del trattamento al rispetto della normativa.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO

I dati personali forniti saranno oggetto di trattamento nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), sia con strumenti informatici sia su supporti cartacei, nel rispetto di adeguate misure tecniche ed organizzative di sicurezza previste dal Regolamento; saranno trattati esclusivamente da incaricati autorizzati dal titolare. I dati personali saranno trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono state impartite idonee istruzioni volte alla concreta tutela dei dati personali.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

I dati raccolti non verranno comunicati e diffusi a terzi senza il consenso espresso dell'interessato, salvi casi in cui la comunicazione sia prevista per finalità istituzionali e/o per adempiere ad obblighi di legge derivanti dalla normativa nazionale e/o europea.

I dati forniti potranno essere pubblicati, previo oscuramento dei dati personali non pertinenti o rientranti nelle categorie di cui all'art. 9 Regolamento (UE) 2016/679, sul sito Internet istituzionale del Comune di Piossasco, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente sottosezione *Bandi di concorso*" raggiungibile dalla home page del sito Internet del Comune di Piossasco (<http://www.comune.piossasco.to.it>). I dati forniti saranno conservati presso gli Uffici/Archivi cartacei ed elettronici del Comune di Piossasco, accessibili ai sensi del d.lgs. 33/2013 e della legge n. 241/1990.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

TRASFERIMENTO DATI PERSONALI PRESSO PAESI TERZI

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente, l'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui agli articoli 15- 21 GDPR:

- ottenere la conferma o meno dell'esistenza di dati personali che lo riguardano;
- ottenere l'accesso ai dati personali e di ottenere le informazioni di cui all'art. 15 Regolamento UE2016/679;
- ottenere l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica o la cancellazione dei suoi dati nei limiti previsti dalla normativa;
- ottenere la limitazione del trattamento dei suoi dati (nei casi previsti dall'art. 18 Regolamento UE2016/679); -
- opporsi al trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare (nei limiti previsti dall'art. 21 Regolamento UE 2016/679); -
- diritto alla portabilità dei dati (nei casi previsti dall'art. 20 Regolamento UE 2016/679).

L'interessato ha altresì diritto di proporre reclamo al Garante (art. 77 Regolamento UE 2016/679). Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una email, un fax o una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare Comune di Piossasco – Piazza Tenente Nicola n. 4 10045 Piossasco– PEC comune.piossasco@legalmail.it, oppure contattando il Responsabile per la protezione dei dati personali DPO Ing. Raffaella Pasquali ai seguenti recapiti: Tel.:(+39)03402426206 Email: raffaellapasquali@studioingpasquali.it - PEC: raffaella.pasquali@ingpec.eu.

Piossasco, 18/12/2024

Il Vice Segretario
Responsabile Settore Uffici di Staff
Andrea Appiano